



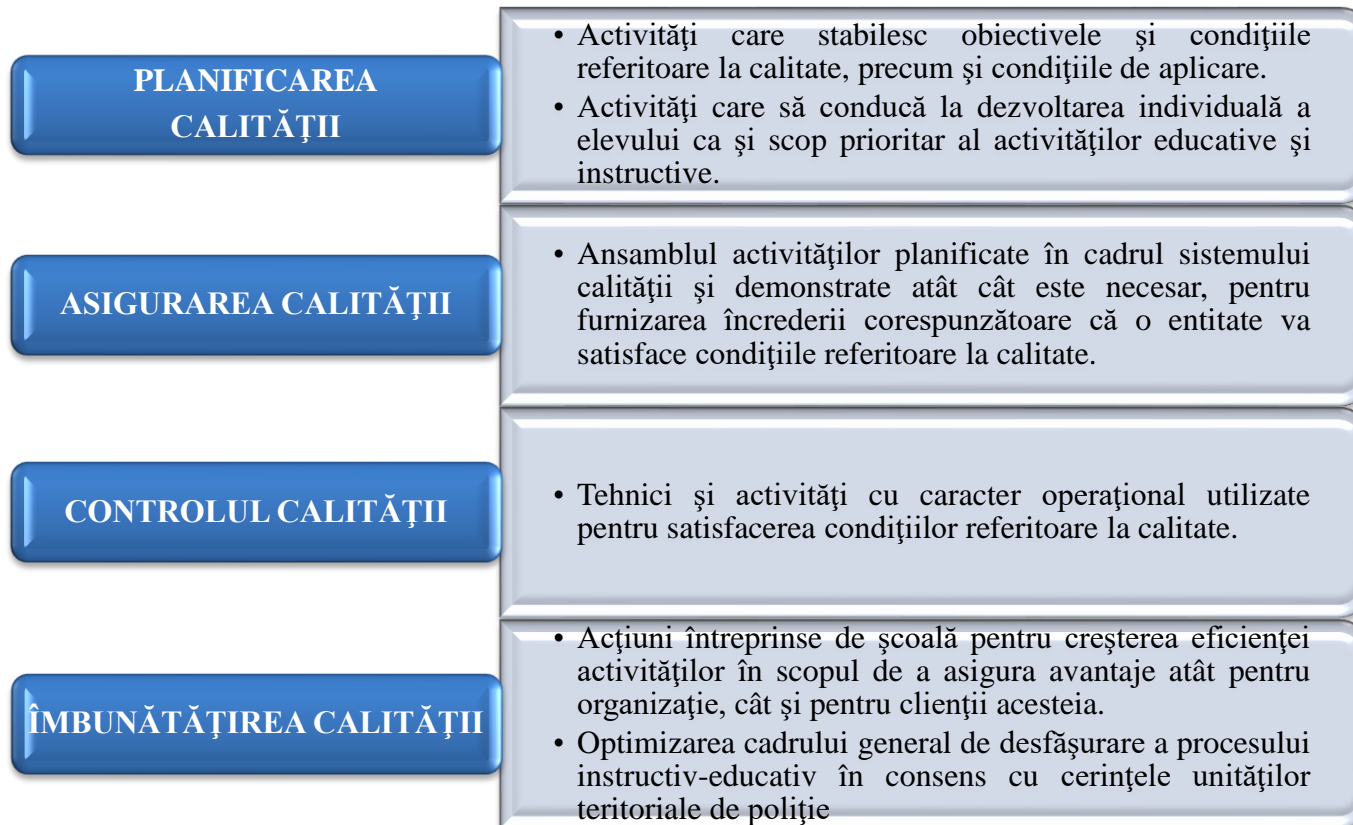
A P R O B,
DIRECTORUL ȘCOLII
Comisar-șef de poliție

Dr. TACHE VASILE

**PLANUL OPERAȚIONAL AL
PROIECTULUI DE DEZVOLTARE
INSTITUȚIONALĂ
2015 – 2020
AN ȘCOLAR 2018 – 2019**

FUNDAMENTAREA PLANULUI DE IMPLEMENTARE

În fundamentarea Planului operațional de implementare pentru anul școlar 2018 - 2019 trebuie să pornim de la elementele componente ale managementului calității unei instituții:



Ținta 1 - Asigurarea calității proceselor de predare - învățare - evaluare

OBIECTIVE	RESURSE			RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ
	Finciare	Umane	Autoritate			
1. Realizarea documentelor de proiectare, organizare, planificare și desfășurare a procesului de învățământ	Bugetare	Director adjunct Șefii de catedră Șefii și membrii comisiilor metodice Șef S.M.P.B Ofițeri responsabili cu activitățile metodice	Consiliul Profesorat Comisia pentru curriculum Comisia pentru coordonarea învățământului	Directorul școlii	Octombrie 2018	<p>Completarea și actualizarea bazei de date privind managementul la nivelul școlii și actualizarea bazei legislative în domeniu prin completarea sinopticului documentelor de proiectare, organizare, desfășurare, evidență și evaluare a procesului de învățământ; Structura perioadelor de școlarizare pentru seriile de elevi noiembrie 2018 – septembrie 2019 și februarie - noiembrie 2019; Dispoziția de învățământ; Planificarea anuală cu repartitia modulelor, competențelor, temelor și ședințelor; Planificarea orară.</p> <p>Documentele respectă caracteristicile și condițiile prevăzute de normativele în vigoare referitoare la aspect, formă, structură, caracter și conținut.</p>
2. Implementarea curriculum-ului	Bugetare	Șefii de catedră Șef S.M.P.B. Șefii comisiilor metodice Responsabilii de modul Membrii Corpului Profesorat Ofițeri responsabili cu activitățile metodice Personal didactic auxiliar	Consiliul Profesorat Comisia pentru curriculum Comisia pentru coordonarea învățământului Comisiile metodice	Director adjunct	An școlar 2018 - 2019	<p>Graficele modulelor; Graficele metodice; Temele și Notele de curs; Notele bibliografice; Mijloacele didactice; Proiectele didactice; Informări și procese-verbale ale comisiei metodice; Programa – cadru a stagiilor de practică.</p> <p>Documentele respectă caracteristicile și condițiile prevăzute de normativele în vigoare referitoare la aspect, formă, structură, caracter și conținut.</p>

OBIECTIVE	RESURSE			RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ
	Finciare	Umane	Autoritate			
3. Organizarea și desfășurarea lecțiilor deschise și demonstrative	Bugetare	Șefii de catedră Șef S.M.P.B. Șefii comisiilor metodice Membrii Corpului Profesorial Ofițeri responsabili cu activitățile metodice Personal didactic auxiliar	Consiliul Profesorial Comisiile metodice	Director adjunct	An școlar 2018 - 2019	Graficele lecțiilor deschise și demonstrative; Fișele de observație a lecției, Fișele de interesistență, Procesele verbale ale comisiilor metodice care să ateste eficientizarea procesului de învățământ.
4. Implementarea Planului unic de controale la nivelul structurilor de învățământ	Bugetare	Director adjunct Șefii de catedră	Consiliul Profesorial Consiliul de Conducere	Directorul școlii	An școlar 2018 - 2019	Planul unic de controale; Planurile de control, Notele de constatare, Procesele-verbale de discutare în Consiliu profesoral/ Consiliul de Conducere și Convocările de învățământ care să ateste măsuri de corecție și eficientizare a procesului de învățământ.
5. Obținerea feed-back-ului procesului instructiv-educativ	Bugetare	Director adjunct Șefii de catedră Șef S.M.P.B. Membrii Corpului Profesorial Membrii C.E.A.C. Ofițeri responsabili cu activitățile metodice	Consiliul Profesorial Consiliul de Conducere Comisia pentru curriculum Comisiile metodice C.E.A.C.	Directorul școlii	An școlar 2018 - 2019	Proiectul didactic; Analizele la învățatură trimestriale, la finalizarea modulelor și la încheierea anului școlar; Analiza organizării și desfășurării stagiilor de practică; Procesul-verbal privind rezultatele obținute la examenul de absolvire; Chestionarele Comisiei pentru Curriculum, ale C.E.A.C. și analiza acestora; Procesele - verbale de ședințe ale Consiliului Profesorial care să ateste utilizarea feed-back-ului primit de la personalul didactic, beneficiarii direcți și indirecti ai educației în optimizarea strategiei educaționale, în proiectarea și implementarea curriculum-ului.

Ținta 2 - *Asigurarea unui proces educațional competitiv prin modernizarea infrastructurii hardware a școlii folosită în procesul instructiv-educativ*

OBIECTIVE	RESURSE			RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ
	Financiare	Umane	Autoritate			
1.Reconfigurarea principalelor canale și trasee de comunicații pentru a putea realiza redundanța necesară funcționării continue a rețelei LAN în condițiile unor întreruperi parțiale în activitatea rețelei (ex. distrugerea unui traseu de fibră optică)	Bugetare	Cadrele BCI	Consiliul de conducere	Șef Birou Comunicații și Informatică	An școlar 2018 - 2019	Realizarea unei rețele structurate redundante, cu lățime de bandă ridicată, reconfigurabilă, modernizarea principalelor canale și trasee de comunicații de date. Asigurarea cerințelor de securitate stabilite de CSTIC.
2.Actualizarea aplicațiilor informatice folosite în Poliția Română, găzduite pe serverul dedicat din cadrul școlii.	Bugetare	Cadrele BCI	Consiliul de conducere	Șef Birou Comunicații și Informatică	An școlar 2018 - 2019	Serverul asigură accesul la ultimele versiuni de programe folosite în procesul muncii de către cadrele de poliție. Asigurarea nivelului de securitate conform prevederilor legale în domeniul protecției informațiilor clasificate.
3. Dotarea laboratoarelor de legislație contravențională și criminalistică cu tehnică IT modernă, pentru îmbunătățirea procesului de învățământ.	Bugetare	Cadrele BCI și CSTIC	Consiliul de conducere	Directorii adjuncți	Anul 2020	Stațiile sunt funcționale și asigură rularea softurilor de sistem și educaționale prevăzute în curriculum;

Ținta 3 - Dezvoltarea relațiilor de cooperare cu instituții de învățământ din țară și din străinătate, prin programe de schimb reciproc de cadre și elevi

OBIECTIVE	RESURSE			RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ
	Financiare	Umane	Autoritate			
1. Dezvoltarea colaborării școlii cu alte instituții de învățământ din străinătate, pentru dezvoltarea de proiecte și programe de interes comun	Bugetare și extrabugetare	Membrii comisiilor metodice Șef Serviciu Cabinet	Consiliul de conducere	Directorul școlii	An școlar 2018 – 2019	<p>Primirea unei delegații formată din 5 persoane, în scopul efectuării unei vizite de lucru pentru acordarea de sprijin în vederea elaborării SPP și a Curriculumului de pregătire pentru Centrul Integrat de Pregătire pentru Aplicarea Legii al Ministerului Afacerilor Interne al Republicii Moldova, la data de 01 - 06.10.2017.</p> <p>Schimb de experiență în anul 2019, pe bază de reciprocitate, în cadrul proiectului „International Project Week” împreună cu Universitatea de Poliție a landului Renania-Palatinat, din Hahn, Germania, conform „Programului privind cooperare între Ministerul Afacerilor Interne Român și Ministerul de Interne, pentru Sport și al Infrastructurii din landul Renania-Palatinat”;</p> <p>Participarea unei delegatii formată din elevi si cadre didactice la activități organizate de Școala de agenți de poliție din Nimes, Franța</p>
2. Organizarea de întâlniri, activități cu caracter informativ, lucrativ, de analiză, de consultare cu alte cadre din sistemul de ordine și siguranță națională	Bugetare și extrabugetare	Membrii comisiilor metodice Ofițeri responsabili cu activitățile metodice Șef S.M.P.B. Șef Serviciul Cabinet	Comisia pentru coordonarea învățământului	Președintele Comisiei pentru coordonarea învățământului	Conform Planului operațional al Comisiei pentru curriculum pentru anul școlar 2018-2019	<p>Convocarea Comisiei pentru Curriculum în perioada septembrie – octombrie 2018.</p> <p>Întâlnire de lucru a reprezentanților I.G.P.R. și ai instituțiilor de pregătire din subordine, în data de 28-29.01.2019, pentru organizarea activităților circumscrise școlarizării elevilor din seria februarie - noiembrie 2019, pentru realizarea și introducerea curriculumurilor diferențiate de pregătire, conform solicitării beneficiarilor.</p>

Ținta 4. *Optimizarea strategiilor și politicilor de personal, în concordanță cu obiectivele generale ale școlii, în scopul îndeplinirii condițiilor prevederilor legale privind Corpul instructorilor de ordine publică și a asigurării eficienței și calității activității, pe termen lung, în condițiile unui mediu într-o continuă schimbare*

OBIECTIVE	RESURSE			RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ
	Financiare	Umane	Autoritate			
1. Organizarea și desfășurarea activităților de recrutare, cunoaștere, selecționare, încadrare, pregătire și promovare a personalului, în conformitate cu prevederile legale, având în vedere vacantarea unor funcții prin pierderi de personal, ca urmare a intrării în vigoare a Legii nr.223/2015 privind pensiile militare de stat.	Bugetare	Șefii de catedră, membrii comisiilor metodice, comisia de concurs, personal SMRU, personal selecționat	Directorul școlii, Directorul adjunct, Șef SMRU	Directorul școlii	An școlar 2018 - 2019	Modul de respectare a condițiilor de participare la concursurile organizate; Documente de recrutare, cunoaștere, selecționare, încadrare, pregătire și promovare a personalului; Documentele de organizare și desfășurare a concursurilor; Ocuparea funcțiilor/posturilor vacante cu personal calificat în mod corespunzător.
2. Evaluarea nivelului îndeplinirii condițiilor generale de menținere pe funcțiile pe care le dețin, a instructorilor încadrați în funcții, conform prevederilor legale.	Bugetare	Șef SMRU, personal SMRU, comisia stabilită	Șef SMRU, Șefii de catedră	Directorul școlii, Directorul adjunct, Șef SMRU	An școlar 2018 - 2019	Fișele posturilor; Analizele efectuate pe linia evaluărilor anuale ale personalului; Documentele de studii aflate la dosarele de personal.
3. Monitorizarea periodică a îndeplinirii condițiilor generale de ocupare a funcțiilor didactice de către instructorii încadrați în funcții didactice.	Bugetare,	Șef SMRU, personal SMRU, comisia stabilită	Șef SMRU	Directorul școlii	An școlar 2018 - 2019	Analiza îndeplinirii condițiilor generale de ocupare a funcțiilor didactice de către instructorii încadrați în funcții didactice.
4. Identificarea și promovarea unei oferte de pregătire profesională organizată de către instituții de învățământ specializate, destinată să asigure dezvoltarea profesională diversificată a personalului identificat ca având potențial profesional prin completarea și lărgirea cunoștințelor și deprinderilor curente.	Bugetare, extrabugetare	Șefii de catedră, personal SMRU, personal didactic de predare	Șef SMRU	Directorul școlii	An școlar 2018 - 2019	Liste sau prezentări ale ofertei de pregătire profesională.

Ținta 5. Eficientizarea și modernizarea sistemului propriu de creare a unui ambient corespunzător în spațiile școlii prin realizarea proiectului „*Branșament gaze naturale, alimentare cu energie electrică, centrale termice și atelier spălătorie*”.

OBIECTIVE	RESURSE			RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ
	Financiare	Umane	Autoritate			
1. Eficientizarea costurilor privind: energia termică necesară încălzirii imobilelor școlii; aburul tehnologic pentru prepararea hranei și spălarea echipamentului; apă caldă menajeră.	Bugetare	Cadrele structurii logistice /firma executantă	Consiliul de conducere	Împuternicit Director adjunct, Șef. Birou A.P.I.	An școlar 2018 - 2019	<p>Realizarea alimentării cu gaze naturale a pavilioanelor propuse pentru modernizare cu centrale termice proprii, prin achiziționarea materialelor necesare și executarea rețelei de alimentare.</p> <p>Debransarea pavilioanelor dormitoare de la sistemul centralizat de furnizare a agentului termic și montarea de centrale proprii.</p> <p><i>Dovezi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - extrase din Programul de Investiții al I.G.P.R. pentru anii 2018 și 2019; - situații de plată lunare (liste cu cantități de lucrări și facturile aferente lucrărilor executate și echipamentelor achiziționate și montate – centrale termice, instalații de alimentare gaze naturale, energie electrică, apă); - dispoziții de șantier emise de proiectant; - note de comandă suplimentare/notă de renunțare; - procese verbale de faze determinante.

OBIECTIVE	RESURSE			RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ
	Financiare	Umane	Autoritate			
2. Creșterea nivelului de confort termic și a standardelor de igienă personală și a echipamentului	Bugetare	Cadrele structurii logistice	Consiliul de conducere	Împuternicit Director adjunct, Șef. Birou A.P.I.	An școlar 2018 - 2019	<p>Eliminarea pierderilor din rețeaua termică de distribuție, a agentului termic și apei calde menajere, prin eliminarea traseelor de distribuție.</p> <p>Igienizarea spațiilor de cazare prin reparații cu glet și zugrăveli lavabile, realizate cel puțin o dată la 12 luni.</p> <p><i>Dovezi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - programe de aprovizionare tehnico-materială ale B.A.P.I. pentru anul 2018-2019; - rapoarte și note de constatare întocmite de B.A.P.I.- pentru lucrările executate în regie proprie; - referate de necesitate, antecalculații (devize estimative) pentru lucrările executate în antrepriză; - referate de necesitate pentru achiziționarea materialelor necesare; - comenzi de lucru, bonuri de consum, bonuri de predare/primire/transfer pentru categoriile de lucrări și bunurile materiale necesare.

ÎNTOCMIT,

COORDONATOR
DE PROIECT

SEMNĂTURA

Director adjunct

șef B.C.I.

șef S.M.P.B.

șef S.C.

șef S.M.R.U

șef B.A.P.I.
